

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO DEL \_ NOVEMBRE 2023

Facendo seguito alla ipotesi di accordo in epigrafe, ipotesi concordata dalla Direzione Aziendale con le Rappresentanze Sindacali in occasione dell' incontro tenutosi in presenza in data \_\_ novembre 2023, come da documentazione allegata, si produce di seguito una relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria di riferimento.

Si premette che sulla ipotesi di accordo, come da allegata documentazione, si sono registrate le adesioni di CISL Nord, CISL Sud, CISL Centro , UIL ed RSU.

#### ART 1.

*criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);*

All' art 1 le parti prendono atto dell accertamento provvisorio della consistenza delle risorse contrattuali anno 2023 come da allegato A - B alla ipotesi di CIA.

Le risorse dei fondi contrattuali assunte a base di riferimento sono quelle accertate in via provvisoria dalla deliberazione ASLTNO nr 488 del 19 maggio 2023.

I fondi contrattuali sono ridefiniti in applicazione nuovo CCNL che assume a riferimento le risorse dei fondi contrattuali art 80 (condizioni di lavoro ed incarichi) ed art 81 (premierità e fasce) anno 2022 costruiti secondo il previgente CCNL e ne determina la riagggregazione nelle distinte componenti interne secondo il nuovo impianto dei fondi *artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).*

Le dotazioni dei fondi sono state computate al netto delle risorse incrementali derivanti dagli adeguamenti dei fondi in applicazione del Decreto Calabria DL 35/2019 art 11 per l'anno 2021, alla luce delle indicazioni regionali di cui alle note della direzione dipartimento coesione sociale e welfare del 1 luglio e del 19 ottobre 2022, come già definito con la precedente deliberazione 1018/2022.

Non sono state previsti adeguamenti in applicazione della stessa normativa, neppure per gli anni successivi, in attesa delle relative disposizioni regionali di attuazione.

Sulla base delle risorse come sopra accertate e delle proiezioni di spesa assunte a riferimento per il 2023, sono accertate le risorse residue a disposizione ancora da destinare (allegato A e B).

Di seguito le parti hanno provveduto al riepilogo dello stato dell' arte degli impegni (destinazioni) già assunti anche rispetto all' anno 2023 in occasione dei precedenti accordi, richiamandone la regolamentazione, precisandone i termini di attuazione per l' anno 2023, e

specificando che la spesa corrente anno 2023 registrata sui fondi, esprime in proiezione le risorse già impegnate ed indisponibili, quale base di riferimento consolidata e confermata, da cui partire per la destinazione delle ulteriori risorse ancora a disposizione.

Rispetto alle risorse ancora disponibili, sono state concordate le destinazioni distintamente per i due fondi:

**A) Destinazione ART.102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.**

**valorizzazione del personale**

Una quota pari ad euro **1.950.000,00** onde sostenere il riconoscimento dei differenziali retributivi (Differenziali Economici di Professionalità) ex art. 19 del nuovo CCNL 2018-2021, secondo la regolamentazione indicata all'art. 3 del presente CCIA per l'anno 2023 e con l'impegno per gli anni successivi per destinare in forma crescente le risorse per consentire un equilibrato sviluppo del personale attraverso i D.E.P;

- Una quota pari a 269.739,00 per i passaggi tra aree di cui all'art. 21, con proiezione triennale, secondo la regolamentazione dell'allegato allegato 3 *Regolamento per i percorsi di valorizzazione delle Risorse del personale del Comparto* oggetto di Confronto;
- una quota pari a 500.000,00 euro per la valorizzazione delle carriere individuando incarichi di natura professionale di cui agli artt. 29 per le tre aree secondo la regolamentazione di cui allegato 3 *Regolamento per i percorsi di valorizzazione delle Risorse del personale del Comparto* oggetto di Confronto;

**B) Destinazione ART. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro**

- rivalutazione della indennità **di PD a 23 €** di cui al precedente CCIA , rinviando al 31/12 p.v. una verifica sulla spesa in funzione di ulteriori interventi di elevazione;
- elevazione della quota di **5 euro** particolari condizioni di lavoro a **9 euro** nel caso in cui nella stessa giornata il dipendente assegnato al SERD svolga anche attività domiciliare;
- estensione quota art. 107, comma 2 una quota agli operatori assegnati agli SPDC - REMS aziendali e Carcere;
- definizione quota budget straordinari da utilizzare per la programmazione annuale dipartimentale ed in particolare a decorrere dal gennaio 2024 un sistema di portafogli divisi per dipartimento per il contenimento della spesa dello straordinario con una tendenza al contenimento della spesa di almeno il 12% per il primo anno;

All'interno del fondo art 103 le parti hanno confermato le destinazioni e le modalità attuative già concordate in occasione del contratto integrativo del novembre 2022, concordando gli specifici adeguamenti ed integrazioni di seguito riportate:

1. destinazione ulteriore di euro 50.000 € per il 2023 per la costituzione di un sub fondo per il sostegno di iniziative progettuali aziendali in essere e ricorrenti già esistenti e di nuova previsione;

2. destinazione del differenziale di risultato previsto dall'art. 82 CCNL 2018 pari a 50 mila euro annuali, rivolto al 1% dei dipendenti per gli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 sulla base del protocollo operativo specifico allegato 2 al CCIA;
3. destinazione euro 110 annuali per i dipendenti che usufruiscono del Lavoro agile in proporzione al periodo di attivazione del contratto di lavoro agile (  $110 \cdot 267$  - stima dipendenti in lavoro agile=29.370 euro l'anno), come già previsto nel Regolamento Lavoro Agile;
4. destinazione quote residue dell'indennità PS di cui all'art. 107 comma 4 , già riconosciute da RT per l'anno 2022, al personale che ha percepito la suddetta indennità anno 2022 per lo stesso titolo in misura proporzionale al percepito;
5. impegno alla destinazione delle risorse che risulteranno disponibili nel 2024 a seguito della applicazione del presente accordo per aumento dell'indennità notturna ed ulteriori applicazioni art. 103 comma 3.

## *ART. 2*

### ***Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance***

Le parti richiamano le regole di applicazione dell'istituto già concordate con le specifiche relative all'applicazione dell'art 82 CCNL 2016-2018 (Differenziazione della produttività collettiva). In particolare viene data applicazione all'art. 11 del CCNI per quanto concerne i distacchi sindacali.

## *ART. 3*

### ***Criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree***

Le parti richiamano le regole di applicazione dell'istituto con le specifiche relative all'applicazione nel contesto del nuovo sistema di inquadramento delle professioni e dei criteri introdotti dal CCNL del 2 novembre 2023. In particolare si sottolinea che ai fini del punteggio viene conferito fino ad un massimo di 50 punti relativi alla media della valutazione degli ultimi tre anni, fino a 40 punto relativamente all'anzianità di profilo e 10 punti alla professionalità acquisita negli anni ed espressa dal rapporto tra numero di progressioni e anzianità di servizio.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Rispetto alla rappresentazione tecnico finanziaria dell' accordo, si riportano di seguito le relative schede, compilate secondo gli schemi ministeriali, che si riferiscono ai fondi art **artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)** anno 2023, specificando che gli importi relativi alle quote di fondo impegnate/spese ed a quelle ancora disponibili/inutilizzate, sono calcolate assumendo a riferimento le proiezioni della spesa 2023, oltreché gli impegni assunti con i precedenti accordi.

### FONDI ANNO 2023

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Fondo art 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

<b>FONDO ART 102 ANNO 2023</b>	
<b>Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche consolidate</b>	
In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).	
risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 - art. 102 c. 2, lettera a) CCNL 02/11/2022	4.668.954,75
risorsa del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, seconda alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi). Eventuale valore dell'indennità di cui all'art. 86, comma 5, del CCNL del 21/5/2018 nella misura annua lorda di euro 309,94 per dodici mensilità - art. 102 c. 2, lettera b) CCNL 02/11/2022	21.688,80
risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche; art. 102 c. 2, lettera c) CCNL 02/11/2022	11.336.500,28
risorse del precedente Fondo premialità a fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale; art. 102 c. 2, lettera d) CCNL 02/11/2022	27.636.603,84
<b>consolidato fondo risorse 2022 (al netto incrementi variabili DC 2020 fondo art 81)</b>	<b>€ 41.923.642,95</b>
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl</b>	
In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisito definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.	
Importo determinato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 del CCNL 2015-2021 (incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste art. 101, c. 2 CCNL 02/11/2022	1.120.347,00
risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) art. 102 c. 2, lettera e) CCNL 02/11/2022	605.133,36
legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi) art.102, comma 5, CCNL 02/11/2022	1.539.416,00
<b>totale incrementi 2023</b>	<b>€ 3.264.896,36</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessata).	
Ria non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L. Madia)	€ -
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.	
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2020 - incremento originariamente appostato al fondo art 81	€ 1.740.104,72
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2021 - NON COMPUTATO SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2022 - NON COMPUTATO SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2023 - da calcolare a consuntivo	€ -
<b>Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	
In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.	
Ria non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L. Madia)	€ -
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti:	
a) <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>€ 45.188.539,31</b>
b) <b>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>€ 1.740.104,72</b>
c) <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<b>€ 46.928.644,03</b>
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questo dispositivo, peraltro confermato dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.	
Risorse rappresentate al lordo - sezione non pertinente	€ -

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 42.114.294,85
--	-----------------

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 4.813.630,93
--	----------------

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2023	€ 718,25
-----------------------------------	----------

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 42.114.294,85
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 4.813.630,93
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 718,25
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 46.928.644,03

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Fondo art 103 premialità e condizioni di lavoro*

<b>FONDO ART 103 ANNO 2023</b>	
<b>Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche consolidate</b>	
In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro).	
a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali); comma 2, lett. a), b), c); <u>art.103 comma 2, lett a) CCNL 2/11/2022</u>	20.434.185,66
b) risorse del precedente Fondo premialità a fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali); comma 2, lett. d); <u>Art.103 comma 2 lett b) CCNL 2/11/2022</u>	18.269.934,56
<b>consolidato fondo risorse 2022</b> (al netto incrementi variabili DC 2020 fondo art 80)	<b>€ 37.353.867,35</b>
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl</b>	
In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.	
A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 60 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. <u>Art.101 comma 1 CCNL 2/11/2022</u>	893.841,00
In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. <u>Art.103 comma 7 CCNL 2/11/2022</u>	723.841,00
In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (indennità per l'operatività in particolari UO/Service) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo. <u>Art.103 comma 8 CCNL 2/11/2022</u>	1.037.279,00
<b>totale incrementi 2023</b>	<b>€ 2.654.761,00</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessata).	
Ria non conteggiata in entrata (rispetto Limite art 23 L. Madia)	€ -
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che <u>non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi</u> . Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.	
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2020 - incremento originariamente appostato al fondo art 80	€ 1.350.252,87
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2021 - NON COMPUTATO SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2022 - NON COMPUTATO SU INDICAZIONE REGIONALE	€ -
incrementi Decreto Calabria - adeguamento per variazione personale in servizio 2023 - da calcolare a consuntivo	€ -
<b>Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	
In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'ovvenuto rispetto.	
Ria non conteggiata in uscita (rispetto Limite art 23 L. Madia)	€ -
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti:	
a) <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>€ 40.008.628,35</b>
b) <b>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>€ 1.350.252,87</b>
c) <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<b>€ 41.358.881,22</b>
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bilaterali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questo sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicato come non pertinente.	
Risorse rappresentate al lordo - sezione non pertinente	€ -



## Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa già regolate dal CCNL o da precedenti accordi	€ 34.116.884,57
--	-----------------

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

contratto integrativo ASLTNO in corso di definizione	€ 6.764.365,87
--	----------------

## Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

totale risorse residue fondo 2023	€ 477.630,78
-----------------------------------	--------------

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CI, determinato dalla sezione III.2.1	€ 34.116.884,57
Totale destinazioni specificamente regolate dal CI, determinato dalla sezione III.2.2	€ 6.764.365,87
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 477.630,78
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV modulo I (Costituzione del fondo)	€ 41.358.881,22

## Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente	0
-------------------	---

**GENERALE TUTTI I FONDI**

## Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	I costi legati alle indennità fisse e continuative ed alla valorizzazione degli incarichi, aventi natura stabile e continuativa, sono coperti attraverso le risorse fisse e stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi e sono mantenute riserve cautelari per ogni occorrenza
Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono corrisposti in correlazione al sistema di valutazione delle performances, sia collettiva che individuale, che ne assicurano l'impostazione selettiva

<p>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le Progressioni di carriera economica (DEP) e quelle nel sistema degli incarichi sono attuate in correlazione al sistema di valutazione delle performances individuali, che ne assicurano l'impostazione selettiva</p>
---	---

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

GENERICI TOTTI I FONDI

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

<p> </p>	<p> </p>
----------	----------

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2022	Anno 2023	Differenza	Risorse variabili
Fondo art 80	€ 40.655.506,49			
Fondo art 81	€ 47.026.885,40			
Fondo art 102		€ 46.928.644,03		
Fondo art 103		€ 41.358.881,22		
			€ 605.133,36	

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

III.4.1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spese del fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II	Gli strumenti utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati dell'ESTAR e quello della UOC Bilanci e Monitoraggio CE permettono di verificare mensilmente il rispetto dei limiti espressi dal fondo.
--	---

III.4.2. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa	La costituzione dei fondi 2023 genera maggiore spesa rispetto all' anno precedente per effetto di incrementi contrattuali; i fondi anno 2023 sono utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi ; i residui che si sono generati a causa del loro parziale utilizzo, sono accertati e destinati ad incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro come previsto dal CCNL.
---	---

variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa	
--	--

### III.4.3. – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.	L'ammontare del fondo risulta interamente coperto con le disponibilità indicate nella contabilità aziendale.
--	--

Pisa, li 27/11/2023

Su delega del

Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Mignoni

  
**PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL PERSONALE**  
 Francesca Mignoni